

**Konzernrichtlinie
Unternehmenspolitik
Integriertes Managementsystem
(Qualität, Sicherheit und Gesundheit
bei der Arbeit, Umwelt, Energie)**

gültig ab **2025-04-01**
Version: 02
 Seite 1/4

Geltungsbereich:	Zeppelin Konzern	Erstellende: Zentralfunktion integriertes Managementsystem und Nachhaltigkeit
Adressaten:	Alle Zeppelin Mitarbeitende	
Zweck und Inhalt:	Diese Richtlinie beschreibt die Unternehmenspolitik mit ihren Zielen und Maßnahmen und ist für alle Gesellschaften, die nach DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001, DIN ISO 45001 und DIN EN ISO 50001 zertifiziert sind, gültig.	

Inhalt

0	Änderungshistorie.....	1
1	Geltungsbereich.....	1
2	IMS-Politik	2
3	Ziele.....	4

0 Änderungshistorie

Version	Datum	Grund der Änderung
01	2023-02-19	Ersterstellung
02	2024-10-20	Anpassung in den Bereichen Energiemanagement und Arbeitsschutz Anpassung Ziele

1 Geltungsbereich

Diese Richtlinie soll allen Konzerngesellschaften zur Orientierung dienen und ist darüber hinaus von allen zertifizierten Gesellschaften nach den Managementsystemen DIN EN ISO 9001, 14001 und 45001 sowie die DIN ISO 50001 umzusetzen.

Sind Konzerngesellschaften nicht nach allen o. g. Normen zertifiziert, gelten nur die Ausführungen zur jeweiligen zertifizierten Norm als verbindlich.

**Konzernrichtlinie
Unternehmenspolitik
Integriertes Managementsystem
(Qualität, Sicherheit und Gesundheit
bei der Arbeit, Umwelt, Energie)****gültig ab 2025-04-01**
Version: 02
Seite 2/4

2 IMS - Politik

Als dynamisches und stetig wachsendes Unternehmen schaffen wir leistungsstarke Lösungen in den Bereichen Bau- und Bergbaumaschinen, Landmaschinen, Vermietung, Baulogistik und Baustellenmanagement, Antrieb und Energie, Engineering und Anlagenbau und entwickeln neue digitale Geschäftsmodelle für die Bauwirtschaft und Industrie. In diesem Sinne ist es unsere Mission, nachhaltige, richtungsweisende und zukunftsfähige Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln. Dabei spielt insbesondere unser Herstellerpartner Caterpillar, dem Weltmarktführer für Bau- und Bergbaumaschinen, eine wichtige Rolle.

Fundament für unseren Erfolg sind unsere Mitarbeitenden sowie unser gelebtes Wertesystem und unsere Führungsgrundsätze. Integrität und Exzellenz spielen hierbei eine wesentliche Rolle. Zeppelin handelt im Interesse einer nachhaltig wirtschaftlich erfolgreichen Entwicklung des Unternehmens im Einklang mit der GPS-Strategie, Growth, Performance und Stability. Gemeinsam mit dem Integrierten Managementsystem wirkt dies als Ganzes auch auf alle Unternehmensprozesse.

Zeppelin ist auf Basis der Unternehmensgrundsätze und Leistungsansprüche, der Sicherheit und dem Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sowie dem Umwelt-, Energie- und Qualitätsmanagement verpflichtet. Dies wirksam zu leben und stetig weiterzuentwickeln ist für uns selbstverständlich.

- Wir weisen Verantwortlichkeiten klar zu und definieren Handlungsaufträge für jeden Mitarbeitenden. Alle Führungskräfte und Mitarbeitende gestalten hierbei aktiv und bewusst in ihrem täglichen Handeln im positiven Sinne mit.
- Wir erfüllen die Anforderungen unserer Kunden, Partner und weiterer Interessengruppen sowie von externer und interner Regulatorik und setzen diese wirksam in unseren Prozessen um.
- Wir fördern eine Lernkultur und erarbeiten gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden, Kunden und Partnern präventive und korrektive Maßnahmen zur Vermeidung von negativen Abweichungen und Vorfällen.
- Wir erkennen durch effiziente Zusammenarbeit in und zwischen den Unternehmensbereichen potenzielle Risiken frühzeitig, handeln präventiv und reagieren effektiv auf Abweichungen.
- Wir beseitigen Gefahren und minimieren Risiken. Somit verpflichten wir uns zur Bereitstellung von notwendigen Ressourcen für eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung. **Zudem stellen wir sicher, dass die notwendigen Informationen und Ressourcen zur Erreichung unserer Ziele und Energieziele bereitgestellt werden.**
- Der Schutz unserer Umwelt ist für uns von großer Bedeutung. Um diesen zu gewährleisten, ergreifen wir eine Vielzahl von geeigneten Maßnahmen und

**Konzernrichtlinie
Unternehmenspolitik
Integriertes Managementsystem
(Qualität, Sicherheit und Gesundheit
bei der Arbeit, Umwelt, Energie)**

gültig ab **2025-04-01**
Version: 02
Seite 3/4

überwachen deren Wirksamkeit. Wir gehen verantwortungsvoll mit unseren Ressourcen um und wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus. Neue Geschäftsbeziehungen knüpfen wir unter der Achtung ökologischer Gesichtspunkte.

- Wir senken fortlaufend unseren Energieverbrauch im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten. Gleichzeitig bauen wir kontinuierlich die Eigenerzeugung von erneuerbarer Energie (Photovoltaik) aus. Die fortlaufende Verbesserung unserer energetischen Leistung (Energieverbrauch; Energieeffizienz; Energieeinsatz) ist für uns mittel - langfristig auch Voraussetzung für eine wirksame Senkung der Kosten, dem Erhalt bzw. dem Ausbau unserer Wettbewerbsfähigkeit sowie ein wichtiger Beitrag zur Senkung des Energieverbrauchs und der damit verbundenen Emissionen. Bei Neuanschaffungen bevorzugen wir energieeffiziente und umweltfreundliche Anlagen und Geräte sowie schadstoffarme Produkte und Materialien, sofern dies unter wirtschaftlichen und technischen Aspekten möglich ist. Gleichmaßen sollen unsere Tätigkeiten, Produkte, Industrie- und Handelsgüter die Umwelt möglichst gering belasten und Ressourcen schonen. Hierbei spielt auch die Kreislaufwirtschaft eine zunehmend bedeutender Rolle.
- Wir entwickeln Mindestanforderungen und Prozessstandards, die in allen Geschäftsbereichen unabhängig von einer Zertifizierung weltweit implementiert werden.
- Wir arbeiten langfristig und investieren in gut ausgebildete Mitarbeitende durch Qualifizierung, Gesundheitsförderung und moderne Arbeitsplätze.
- Wir verpflichten uns zur Einhaltung von einschlägigen Rechtsnormen, erforderlichen Vorgaben gemäß Rechts- und Genehmigungskataster, interne Richtlinien sowie die Konsultation des Betriebsrates.

Das integrierte Managementsystem sorgt durch Handlungsanweisungen dafür, dass Abweichungen von Vorgaben erkannt, analysiert und ihr erneutes Auftreten, auch in ähnlicher Form, verhindert werden. Daher betreiben wir ein Integriertes Managementsystem (IMS) nach DIN EN ISO 9001 (Qualitätsmanagement), DIN EN ISO 14001 (Umweltmanagement), DIN ISO 45001 (Arbeitsschutzmanagement), DIN EN ISO 50001 (Energiemanagement) und machen die Leistung mittels konkreter Ziele und Kennzahlen messbar und steuerbar.

**Konzernrichtlinie
Unternehmenspolitik
Integriertes Managementsystem
(Qualität, Sicherheit und Gesundheit
bei der Arbeit, Umwelt, Energie)****gültig ab 2025-04-01**
Version: 02
Seite 4/4

3 Ziele

Durch die Umsetzung des beschriebenen Systems möchten wir die Erreichung folgender Ziele unterstützen:

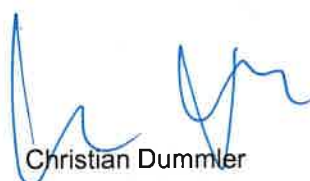
- Verbesserung der Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit
- **Verbesserung der Lieferantenqualität**
- Erhalt bzw. Ausbau unserer Marktposition und Wettbewerbsfähigkeit
- stetige Verbesserungen und Optimierungen von Prozessen und Produkten durch Einsatz des Wissens und der Innovationskraft der Mitarbeitenden
- Erhalt und Schaffung sicherer Arbeitsplätze – Vision Zero
- Reduzierung von Arbeitsunfällen und unfallbedingten Ausfalltagen
- Nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg
- Einhaltung der einschlägigen Rechtsnormen und relevanter Vorgaben gemäß Rechts- und Genehmigungskataster
- Die Einsparung und der nachhaltige Einsatz von Ressourcen, sowie der Schutz der Umwelt und Biodiversität
- Fortlaufende Verbesserung der **energiebezogenen Leistung** und Erhöhung der eigenen Produktion von erneuerbarer Energie

Die detaillierten Ziele werden über interne Kommunikationskanäle am Anfang des Jahres mitgeteilt.

Ort, Datum: _____



Matthias Benz
Vorsitzender der Geschäftsführung/CEO



Christian Dummier
Geschäftsführer/
CFO



Alexandra Mebus
Geschäftsführerin/
CHRO